

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СПОРТСМЕНАМИ И ТРЕНЕРАМИ

Босый Дмитрий - докторант, судья судебной инстанции г. Кагул, Молдова

В статье освещаются особенности заключения индивидуальных трудовых договоров с профессиональными спортсменами и тренерами.

Актуальность темы обусловлена противоречивостью законодательства, регулирующего труд профессиональных спортсменов и тренеров, что препятствует единообразному применению правовых норм.

Ключевые слова: индивидуальный трудовой договор, профессиональный спортсмен, тренер, трудовое законодательство.

In the article the features of entering into individual labour contracts are illuminated with professional sportsmen and trainers.

Relevance of the topic arises from contradictory legislation, governing the work of professional athletes and coaches that hampers uniform application of the legal norms.

Keywords: individual employment contract, professional athlete, coach, labor legislation.

Articolul evidențiază caracteristicile de contracte individuale de muncă cu sportivii profesioniști și antrenori.

Actualitatea temei rezultă din contradicțiile legislației care reglementează munca sportivilor profesioniști și antrenori care îngreunează aplicarea uniformă a normelor legale.

Cuvinte cheie: contract individual de muncă, profesional, sportiv, antrenor, legislația muncii.

Изложение основного материала. Согласно ст. 45 Трудового кодекса Республики Молдова (далее – ТК РМ) № 154-XV от 28.03.2003 года [1] индивидуальный трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, на основании которого работник обязуется выполнять работу, соответствующую определенной специальности, квалификации или должности, на которую он назначен, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия, а работодатель обязуется обеспечить работнику условия труда, предусмотренные настоящим кодексом, иными нормативными актами, содержащими

нормы трудового права, коллективным трудовым договором, а также своевременно и в полном размере выплачивать ему заработную плату.

Содержание индивидуального трудового договора, заключенного с любым физическим лицом, в том числе и с профессиональным спортсменом и тренером, должно соответствовать части (1) ст. 49 ТК РМ, согласно которой содержание индивидуального трудового договора определяется по соглашению сторон с учетом положений действующего законодательства и включает следующее:

а) фамилию и имя работника;

- б) идентификационные реквизиты работодателя;
- с) срок договора;
- д) дату вступления в силу договора;
- д¹) специальность, профессию, квалификацию, должность;
- е) должностные функции;
- ф) риски, сопутствующие должности;
- ф¹) наименование подлежащей выполнению работы (в случае индивидуального трудового договора на период выполнения определенной работы – ст. 312 – 316);
- г) права и обязанности работника;
- h) права и обязанности работодателя;
- и) условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада или тарифной ставки, надбавки, премии и материальную помощь (в случае, когда они являются частью системы оплаты труда предприятия), а также периодичность платежей;
- ж) компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу и работу с вредными и/или опасными условиями труда;
- к) рабочее место. Если рабочее место не является фиксированным, отмечается, что у работника могут быть разные рабочие места, и указывается юридический адрес предприятия или, по обстоятельствам, место жительства работодателя;
- л) режим труда и отдыха, в том числе продолжительность рабочего дня и рабочей недели работника;
- м) испытательный срок (в случае необходимости);
- п) продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и условия его предоставления;
- р) условия социального страхования;
- г) условия медицинского страхования;
- с) особые условия (ст. 51), по обстоятельствам.

Порядок заключения индивидуальных трудовых договоров регулируется ст. 56-66 ТК РМ.

Труд профессиональных спортсменов и тренеров регулируется не только ТК РМ, но и законом РМ «О физической культуре и спорте» № 330-XIV от 25.03.1999 года [2], а также другими законами, регулирующими труд профессиональных спортсменов и тренеров.

Легальное определение понятия «спортсмен-профессионал» дано в части (2) ст. 17 закона РМ «О физической культуре и спорте», согласно которой спортсменами-профессионалами являются лица, занимающиеся спортивной деятельностью как профессией, получающие доходы на основании индивидуального трудового договора, заключенного ими со спортивными организациями.

Занятие спортом как профессией на основании индивидуального трудового договора дает основание для вывода, что спортсмен-профессионал является работником и, следовательно, на него распространяется трудовое законодательство, в том числе ТК РМ с особенностями закона РМ «О физической культуре и спорте».

Индивидуальный трудовой договор заключается между профессиональным спортсменом и спортивным объединением или клубом, членами которого он является.

Обязательные для всех работодателей императивные условия индивидуального трудового договора закреплены в ст. 49 ТК РМ.

Во исполнение ст. 49 ТК РМ был разработан типовой индивидуальный трудовой договор, а также всем работодателям было рекомендовано учитывать предложенный образец данного индивидуального трудового договора при заключении с работниками, принимаемыми на работу [3].

Таким образом, заключаемый индивидуальный трудовой договор с профессиональными спортсменами и тренерами обязательно должен содержать также те же обязательные условия императивного характера, закрепленные в ст. 49 ТК РМ, но также может содержать с учетом специфики труда профессиональных спортсменов и тренеров и иные условия, не противоречащие тем, которые установлены в ст. 49 ТК РМ. [4]

Поэтому представляется целесообразным рассмотреть вопрос о дополнении Трудового кодекса РМ соответствующим обязательным условием договора с профессиональным спортсменом и договора с тренером. Рассмотрим некоторые проблемы содержания индивидуальных трудовых договоров с профессиональными спортсменами и тренерами.

1. Место работы профессионального спортсмена и тренера. В силу специфичности труда профессиональных спортсменов и тренеров, которые часто выезжают на тренировки, сборы и соревнования в различные населенные пункты или за пределы страны.

Согласно ч. (1) ст. 174 ТК РМ командировка считается служебной, когда работник временно выполняет свою трудовую функцию на основании приказа работодателя за пределами постоянного места работы [5].

В связи с этим возникает вопрос: как правильно оформить период нахождения профессионального спортсмена и тренера в служебной командировке и что является «постоянным местом работы»?

Обычно считается, что «постоянным местом работы» является юридический адрес работодателя, но если работник оформляется на работу в филиал или представительство работодателя, который расположен в другом населенном пункте, то согласно требованиям п. к) ч. (1) ст. 49 ТК РМ работодатель обязан обязательно в трудовом договоре указать адрес и местонахождение данного филиала или представительства. [6]

Также следует отметить, что рабочее место (стадион, спортивный зал), где профессиональные спортсмены и тренеры осуществляют свои трудовые обязанности и проводят большую часть своего рабочего времени, не всегда будут филиалами или представительствами работодателя, поскольку они чаще всего принадлежат другими собственникам и предоставляются им на правах найма.

2. Трудовая функция профессионального спортсмена и тренера. При вступлении в трудовые отношения работник обязуется осуществлять трудовые обязанности лично, согласно профессии, специальности или занимаемой должности.

Часть (1) ст. 49 ТК РМ предписывает определять в индивидуальном трудовом договоре трудовую функцию одним из трех способов:

1) как трудовую деятельность, закрепленную в штате работодателя;

2) как трудовую деятельность по соответствующей специальности согласно указанной квалификации;

3) как вид конкретной поручаемой работы. [7]

В настоящее время в Республике Молдова, документа, содержащего квалификационные требования к работникам физической культуры и спорта, их типовые должностные обязанности, пока не существует.

В силу этого между учеными проводятся дискуссии относительно различных вопросов применения к работникам спортивной сферы отдельных особенностей правового регулирования их труда. В частности, высказывается мнение, что профессиональная деятельность тренеров, с одной стороны, характеризуется чертами педагогической деятельности, с другой стороны, для тренера, характерны черты профессионального спортсмена. Но некоторые ученые отдельно отмечают, что если в трудовые обязанности тренера входит работа с детьми, то в данном случае он будет являться педагогом, а в случае работы со взрослыми, то нет.

Признание тренера преподавателем существенно влияет на его правовой статус. С одной стороны, это позволяет претендовать на ряд установленных для педагогических работников льгот и гарантий, а с другой стороны, накладывает на деятельность тренера некоторые ограничения, в том числе усиливает его юридическую ответственность.

Представляется, что в целом следует согласиться с тем, что не все тренеры могут быть отнесены к педагогическим работникам. При этом целесообразно рассмотреть вопрос о полном или частичном применении ко всем тренерам отдельных особенностей труда педагогов. [8]

Например, ст. 296 ТК РМ устанавливает перечень обстоятельств, наличие которых препятствует занятиям тренерской деятельностью. Из содержания этих ограничений видно, что некоторые из них можно было бы применить и к тренерам, а именно не допускать к деятельности в качестве тренера лиц, которые лишены права заниматься этой деятельностью решением судебной инстанции или на основании медицинского заключения, а также лиц, которые имели непогашенную судимость за определенные преступления.

Также в ст. 26 Закона РМ №330/1999 № 330 закреплено, что к педагогической деятельности в спортивной сфере допускаются лица, у которых имеются документ (диплом, удостоверение), подтверждающий факт прохождения ими специальной подготовки в соответствующих учреждениях. Исключения из данного правила составляют профессиональные спортсмены высокого класса, так как они имеют право занимать должность педагога в спортивной сфере, с условием обучения их в специальных учебных заведениях. Должность тренера могут занимать лица, окончившие высшие профильные (спортивные) учебные заведения и которые обладают удостоверением тренера, подтверждающим факт прохождения специализированной подготовки по определенному виду спорта.

3. Срок действия индивидуального трудового договора. Действующий ТК РМ не предусматривает отдельных сроков заключения индивидуальных трудовых договоров с профессиональными спортсменами и тренерами.

По общему правилу и согласно ст. 54 ТК РМ, индивидуальный трудовой договор заключается как на неопределенный срок, так и на определенный срок до 5-ти лет.

Так в случае отсутствия указания в договоре срока, то он считается заключенным на неопределенный срок [9].

Вышеуказанные общие требования с профессиональными спортсменами распространяются, в том числе и при заключении трудовых договоров со спортсменами и тренерами.

Порядок заключения срочного индивидуального трудового договора предусмотрен ст.55 ТК РМ и в целом распространяется на профессиональных спортсменов, а также и на тренеров.

Индивидуальные трудовые договоры с тренерами в отличие от профессиональных спортсменов, по обоюдному согласию сторон могут быть заключены в исключительных случаях на определенный срок для осуществления тренировочных мероприятий и осуществляющих подготовку профессиональных спортсменов к соревнованиям по индивидуальной программе для достижения высоких результатов в про-

фессиональном спорте, а также с тренерами, осуществляющими подготовку спортсменов сборных команд. [10]

В других случаях с тренерами заключается срочный индивидуальный трудовой договор в соответствие с общими нормами трудового законодательства.

Заключение срочных индивидуальных трудовых договоров с тренерами, работодатели (спортивные клубы) обосновывают тем, что тренеры чаще всего принимаются на работу, чтобы выполнить конкретную работу, когда невозможно определить дату ее окончания (при подготовки команды до выхода в финальную стадию состязания) или с тренерами, осуществляющими строго определенную работу (подготовка команды в течение всего спортивного сезона).

Но следует отметить, что такого рода сформулированные обоснования являются весьма слабыми, и в связи с этим необходимо найти новые пути разрешения для заключения и применения срочных индивидуальных трудовых договоров с тренерами с целью замены действующей практики.

Действующий ТК РМ не содержит перечень обязательных условий для индивидуальных трудовых договоров, заключаемых с профессиональными спортсменами и тренерами. Было бы целесообразно законодательно закрепить в ТК РМ следующий перечень обязательных условий для индивидуальных трудовых договоров, заключаемых с профессиональными спортсменами и тренерами:

1. Условие об обязанности работодателя создать условия для проведения спортивных тренировок и участия профессиональных спортсменов в состязаниях. Данное условие прямо предусмотрено ст. 10 ТК РМ, т.е. работодатель обязан предоставить работнику работу, обусловленную индивидуальным трудовым договором. Другими словами, спортивная организация как работодатель должна создать условия, чтоб профессиональный спортсмен имел возможность выполнить трудовые обязанности под контролем тренера.

2. Условие об обязанности соблюдения профессиональным спортсменом установленного работодателем режима труда (спор-

тивный режим), а также строго выполнять планы и графики подготовки к спортивным состязаниям.

В трудовом кодексе, а также в иных законодательных актах Республики Молдова отсутствует легальное определение понятия спортивного режима. Становится ясным, что спортивный режим не является исключительно рабочим временем профессионального спортсмена. Данный режим указывается, как правило, в индивидуальном трудовом договоре или во внутренних актах работодателя, которые могут предусматривать определенные ограничения в отношении профессионального спортсмена (поддержание необходимого веса, спортивная диета, выполнения отдельных физических упражнений в домашних условиях и т.д.), а нарушения спортивного режима, очевидно, могут повлечь за собой неблагоприятные последствия для профессионального спортсмена, поскольку к нему могут быть применены дисциплинарные санкции.

3. Условие об обязанности профессионального спортсмена по установке и направлению работодателя принимать участие в спортивных состязаниях. Такая обязанность напрямую связана с обоснованной спортивной монополией спортивной организации – работодателя (клуба) на спортсмена-работника, которая заметна в большинстве командных видах спорта.

Такое требование диктуется правилами честной игры и особенностями, установленными организаторами соревнований. Также идея введения данной обязанности заключается, в том, чтобы ограничить спортсмена возможности участия в экстремально-опасных для него состязаниях или по такому же виду спорта, что и у его работодателя, но на ином уровне, например любительском, тогда как спортсмен выступает на профессиональном уровне.

Следует отметить, что такая обязанность не ограничивает право профессионального спортсмена участвовать в спортивных соревнованиях за сборную команды Республики Молдова на Олимпийских играх, чемпионатах мира и Европы. В данном случае работодатель - спортивная организация обязана отпускать

профессионального спортсмена для его участия в такого рода спортивных мероприятиях.

4. Условие об обязанности профессионального спортсмена не употреблять допинговые препараты или методы, стимулирующие повышение физических показателей, а также проходить необходимый допинговый контроль.

Такое требование обусловлено ратифицированием Республикой Молдовой международно-правовых актов в области антидопинговой политики, среди которых Европейская конвенция против применения допинга от 16.11.1989г., совершенная в Страсбурге; Международная конвенция о борьбе с допингом в спорте от 19.10.2005г. подписанная в Париже.

На национальном уровне меры по борьбе с предотвращением применения допинга в спорте обеспечиваются нормами Закона РМ №330/1999 (ст.9), также нормами Закона РМ №185 от 11.07.2012г. «О предотвращении допинга в спорте и борьбе с ним» [11].

Перечень условий влекущих нарушение антидопинговых правил в спорте прямо закреплен в ст. 31 Закона РМ №185/2012.

5. Условие об обязанности спортивного клуба обеспечить профессионального спортсмена дополнительными условиями страхования свыше тех условий, которые предусмотрены государственной программой

В соответствии со ст. 32 Закона РМ №330/1999 профессиональные спортсмены допускаются к тренировкам и соревнованиям исключительно с разрешения врача. Вред, причиненный профессиональному спортсмену или тренеру, возмещается в соответствии с действующим законодательством и условиями индивидуального трудового договора, заключенного со спортивной организацией. В случае причинения профессиональному спортсмену травм или увечий во время тренировок или соревнований ему обеспечивается дополнительная полная медицинская, социальная и профессиональная реабилитация за счет средств специального Фонда развития спорта Республики Молдова [12].

В силу травмоопасности трудовая деятельность профессиональных спортсменов предусматривает необходимость дополнительных расходов на страхование профессиональных

спортсменов. Однако при таком страховании появляется проблема выбора типа страхования, поскольку в законодательстве не установлены минимальные нормы такого рода страхования. В такой ситуации остается надеяться на работодателей, а также на национальные спортивные федерации, которые могут устанавливать минимальные нормы страхования профессиональных спортсменов [13]. Такой подход позволит обязать работодателей дополнительно страховать профессиональных спортсменов и внедрить в Республике Молдова новый вид ранее неизвестного страхования спортсменов.

6. Условие на дачу согласия работником спортивному клубу о праве передавать информацию идентификационного характера, ксерокопии индивидуальных трудовых договоров в национальные спортивные федерации, а также в Министерство молодежи и спорта Республики Молдова в случае включения профессионального спортсмена и тренера в состав национальной сборной страны.

Персональные данные профессиональных спортсменов, а также копии их индивидуальных трудовых договоров необходимы национальным спортивным федерациям, прежде всего, для организации заявочных компаний на участие в тех или иных соревнованиях, для ведения работы по присвоению спортивных разрядов и званий и т.п. Кроме того, копии индивидуальных трудовых договоров позволяют осуществлять контроль за исполнением спортивными клубами обязательных для них норм, принятых национальными спортивными федерациями. При направлении профессионального спортсмена в состав спортивной сборной команды Республики Молдова содержание его индивидуального трудового договора позволяет оценивать объем взаимных финансовых обязательств клубов, спортивных федераций, государственных центров спортивной подготовки, Национального олимпийского комитета Республики Молдова.

7. Об обязанности профессиональных спортсменов и тренеров носить исключительно экипировку, выданную спортивным клубом. Работодатель в период трудовых отношений с профессиональным спортсменом

и тренером обязан обеспечить их необходимыми для выполнения ими трудовых функций спортивной формой и спортивным инвентарем. Такая обязанность прямо вытекает из ст. 13 Закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186 от 10.07.2008г., которая предусматривает обязанность работодателя обеспечить всех работников оборудованием, безопасным для жизни и здоровья, а также обеспечить работников за свой счет индивидуальными средствами защиты [14].

Дополнительная обязанность может быть обусловлена, с одной стороны, необходимостью соблюдения работодателем спонсорских договоров, а с другой стороны, желанием сторон разделить ответственность за возможные неблагоприятные последствия применения спортивной экипировки, не отвечающей требованиям безопасности.

8. Обязанность профессиональных спортсменов и тренеров выполнять требования регламентов, установленных на спортивных состязаниях, в части исполнения ими своих трудовых функций. Профессиональный спортсмен фактически обладает не только правами и обязанностями, закрепленными в трудовом законодательстве, но также и в законодательстве о спорте и спортивных регламентах, принятых спортивными федерациями.

В случае участия профессионального спортсмена в составе спортивной организации в соревнованиях, вне юрисдикционного действия национальной спортивной федерации профессиональный спортсмен вправе не исполнять нормы спортивной федерации в силу их нецелесообразности [15].

По общему правилу спортивная организация, принимая работника на работу, при исполнении индивидуального трудового договора, а также при его переводе обязана соблюдать требования ч. (3) ст. 65 ТК РМ, согласно которой работодатель обязан под роспись ознакомить профессионального спортсмена и тренера с трудовыми функциями, правами и обязанностями, правилами внутреннего распорядка, условиями труда, проинструктировать по технике безопасности и гигиене труда, а также правилами охраны труда.

Также работодатель при приеме на работу обязан ознакомить профессионального спортсмена и тренера с регламентами и правилами, утвержденными национальными спортивными организациями по соответствующим видам спорта, с условиями рекламных и спонсорских договоров и организаторами спортивных соревнований в части, связанной с исполнением ими своих трудовых функций[16].

9. Об обязанности спортивной организаций проводить обязательные медосмотры профессиональных спортсменов как при приеме на работу, а также в период действия индивидуального трудового договора для установления возможности исполнения ими трудовых функций, а также для профилактики профессиональных заболеваний и спортивных травм.

Также работодатель обязан обеспечивать по просьбе профессионального спортсмена прохождение внеочередных медосмотров, сохраняя за ними среднемесячную заработную плату на период прохождения такого осмотра.

Согласно ч. (1) ст. 32 Закона РМ № 330 1999г., участие профессиональных спортсменов в спортивных тренировках и соревнованиях допускается только с разрешения врача.

В соответствии с п. м) ст. 13 Закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186 от 10.07.2008г., работодатель обязуется обеспечить и организовать проведение периодических медицинских осмотров. Также в ч. (3) и (4) ст. 21 указанного закона, прием на работу и перевод работника на иную работу производится на основании медицинского заключения, полученного после прохождения медосмотра. Все расходы, связанные с такими медосмотрами, обязан нести работодатель. В свою очередь, профессиональный спортсмен обязан пройти такой медосмотр и следовать медицинским рекомендациям.

Следует отметить, что ТК РМ не содержит нормы, обязывающей тренеров проходить обязательный медосмотр. По нашему мнению, тренер, как работник спортивной сферы, постоянно должен поддерживать соответствующую физическую форму для осуществления своих трудовых обязанностей и поэтому обязан, также как и профессиональные спортсмены, проходить медосмотры.

Так, например, в Правилах соревнований по кикбоксингу [17] закреплено, что профессиональный кикбоксер обязан каждые шесть месяцев проходить полный медосмотр и на основании полученных результатов, профессиональный спортсмен получает разрешение на участие в соревнованиях.

Видимо, для каждого вида спорта перечень заболеваний, влекущих отстранение от тренировок и соревнований, порядок проведения медицинских осмотров, периодичность их проведения должна определять национальная или международная федерация. А система медицинского обеспечения профессиональных спортсменов, определение предрасположенности к занятиям тем или иным видом спорта в раннем возрасте, предрасположенность к заболеваниям, влияющим на развитие различных патологий при высоких нагрузках, а также вопросы по снижению уровня инвалидизации в спорте требуют решения на государственном уровне.

Непосредственно работодатель должен следить за состоянием здоровья профессионального спортсмена и на основании медицинского заключения решать, допускать его к соревнованиям или нет.

В связи с этим предлагается дополнить Трудовой кодекс РМ нормой о том, что порядок проведения медицинских осмотров (обследований) профессиональных спортсменов определяется уполномоченным Правительством РМ центральным органом публичной власти.

Литература

1. Официальный монитор РМ № 159-162 от 29.07.2003 г.
2. Босый Д. Правовое регулирование трудовой деятельности профессиональных спортсменов и тренеров.// Conferința științifică națională cu participare internațională. CEM USM, Chișinău. 2011, c.242-243.
3. Dreptul muncii. Întrebări și răspunsuri. Manual practic/aut. Sosna B., Capșa T., Sosna A., Mița O., Bosii D. Chișinău, 2013, p.190-191.
4. Slutu N., Slabu S. Noțiunea de contract sportive- contract de munca, desprinsă din analiza dispozițiilor legale interne//Legea și viața. Chișinău. 2015. №5, p. 22-23.

5. Comentariul Codului muncii al Republicii Moldova (cu toate modificările și completările operate la 01.03.2014). / Capșa T., red. șt. Sosna B., Airapetean A.-Chișinău: Universitatea de Studii Europene din Moldova, 2014. p.200
6. Sosna B. Contractul individual de muncă. Legislație. Îndrumar pentru jurist, anteprenor, șef de întreprindere, lucrător la cadre. Cartier. Chișinău, 2001, p.20-21
7. Negru T., Scortescu C. Dreptul muncii-curs universitar. . Chisinau: Labirint –Cutasevici II, 2010, p.33-35.
8. Алексеев С.В. Особенности регулирования труда и правового статуса тренеров в спорте// Спорт: право, экономика, управление.2013. №13, с.18-21.
9. Капша Т. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Республики Молдова. - LAP LAMBERT Academic Publishing//Saarbrücken, Deutschland, 2013, с.62.
10. Алексеев С.В. Особенности регулирования труда и правового статуса тренеров в спорте// Спорт: право, экономика, управление.2013. №13, с.22-23.
11. Закон РМ «О предотвращении допинга в спорте и борьбе с ним» № 185 от 11.07.2012г.// Monitorul Oficial №. 1-5 от 04.01.2013. Дата вступления в силу: 01.01.2013.
12. Босый Д. Правовое регулирование трудовой деятельности профессиональных спортсменов и тренеров.// Conferința științifică națională cu participare internațională. CEM USM, Chișinău. 2011, с. 243.
13. Лушников А.М., Лушникова М.В. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор): научно-практическое пособие. – М., 2015, с.203.
14. Закон РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186 от 10.07.2008г.// Monitorul Oficial № 143-144 от 05.08.2008г. Дата вступления в силу: 01.01.2009г.
15. Рогачев Д.И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Новое спортивное законодательство и материалы международной научно-практической конференции «Спортивное право: перспективы развития» / сост. Рогачев Д.И. - М. 2008, с. 114.
16. Босый Д. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов и тренеров.// Журнал «Закон и жизнь. Кишинэу. 2015. №4, с.38.
17. Правила соревнований, утвержденные Всемирной федерацией кикбоксинга // см. официальный сайт <http://wbkf.ru>. (дата посещения: 14.07.2014).